

Mindful People  
*for*  
Mindful Companies

- Search & Selection
- Career Consulting
- Outplacement Coaching

## Search & Selection

### von Führungskräften und Spezialisten

Wir setzen auf höchste Standards professioneller und persönlicher Integrität. Um ein Mandat erfolgreich umsetzen zu können, wollen wir die Organisation, die Kultur und die geschäftlichen Ziele ebenso tief gehend verstehen wie die Jobanforderungen. Unsere effektiven Lösungen basieren auf langjähriger Erfahrung, Kreativität und Intuition. Engagiert evaluieren wir die richtige Person an den richtigen Platz und leisten damit den Beitrag für nachhaltig erfolgreiche Teams.

Es ist unser Prinzip, geeignete Führungskräfte und Spezialisten eingehend über die spannenden Chancen und Herausforderungen der zu besetzenden Funktion zu informieren. Die ausgewählten Kandidaten und Kandidatinnen werden in umfassenden Interviews ausführlich beurteilt, ihre Qualifikationen überprüft und ihre bisherigen Leistungen verifiziert. Ebenso wichtig sind uns Persönlichkeit und Motivation. Wir ziehen Stärken und Schwächen in Betracht, um ein ganzheitliches Bild ihrer Kompetenz zeichnen zu können. Transparenz, Fairness und gegenseitiger Respekt sind uns wichtig. Vertraulichkeit betrachten wir als selbstverständlich.

- Professionelle und persönliche Integrität
- Effektive und nachhaltige Lösungen
- Langjährige Erfahrung, Kreativität und Intuition
- Transparenz, Fairness und gegenseitiger Respekt



Michel Chevalley, Betriebsökonom HWV, ist aktiv in den Bereichen Search & Selection, Outplacement Coaching und Career Consulting. Er verfügt über langjährige Führungserfahrung in der Industrie und im Handel und war geschäftsführender Managing Partner einer bekannten Kaderselektionsfirma in Zürich. Ergänzend absolvierte er in den USA eine prozessorientierte Weiterbildung in Leadership.

## Outplacement Coaching für Führungskräfte und Spezialisten

Es ist die Entscheidung und Chance des Teilnehmers, seine Wahrnehmung seiner aktuellen Situation zu verändern. Das Outplacement Coaching wird von Michel Chevalley in Kooperation mit Dr. Maria de Rocha Chevalley geleitet. Dem Teilnehmer — Dame oder Herr — werden neue, realistische Möglichkeiten und innovative Wege aufgezeigt. Er wird nachhaltig motiviert, sich selbst, seinem Wissen und Können zu vertrauen — er gewinnt seine Selbstachtung zurück.

Das Outplacement Coaching ist insofern einzigartig, als es direkt auf die Stärken des Teilnehmers fokussiert. Primär werden limitierende Verhaltensmuster und Rollen, welche auf früheren Lebenserfahrungen basieren, aufgedeckt und transformiert. Dies befähigt den Teilnehmer wiederum, passende persönliche und berufliche Lösungen zu finden.

Es liegt auf der Hand, dass der Teilnehmer das Gespür dafür entwickelt, in welche Richtung sein Weg weist, in dem er lernt, mit seiner Unsicherheit und nicht selten mit seiner Angst umzugehen. Indem der Teilnehmer seine «Mind Bridging Matrix» aufbaut — eine bahnbrechenden Technik, welche positiv psychobiologische Veränderungen auslöst — lernt er seine Wahrnehmung optimal zu managen.

Erst dann unterstützen und sensibilisieren wir den Teilnehmer in Bezug auf Bewerbungsunterlagen, Körpersprache und Aussehen und trainieren aktuelle Bewerbungssituationen. Kurz: Wir coachen den Teilnehmer, sich selbst und sein Umfeld realistisch und ganzheitlich wahrzunehmen, mit dem Ziel, im Privatleben sowie im Beruf erfolgreich und erfüllt zu sein.

Die Basis des Outplacement Coaching bildet die während den letzten 15 Jahren von Dr. Maria de Rocha Chevalley entwickelte Methode des Mind Bridging®, welche auf Prinzipien der Quantenphysik sowie dem neuesten Wissen der Hirnforschung — der neuronalen Plastizität — basiert. Der Teilnehmer verbessert seine Wahrnehmung rasch und erheblich: wie er agiert und reagiert, wie er sich fühlt und wie er ist. In seiner Karriere und in seinem Leben macht er einen bewussten, und damit entscheidenden Schritt in seiner Karriere vorwärts.

Dr. Maria de Rocha Chevalley ist klinische Psychologin, Autorin, Executive Coach und Kursleiterin. Sie ist aktiv im Mind Research und Geschäftsleiterin des Mind Bridging® Swiss Institute in Zürich.



# Career Consulting

## für Führungskräfte und Spezialisten

Durch ein analytisches und intuitives Check-up gewinnen Personen ihre Entscheidungskraft zurück und fokussieren sich darauf, was sie in ihrer Karriere wirklich erreichen wollen. Ein klares, professionelles Feedback über Stärken und Schwächen, basierend auf dem bisher Erreichten sowie individuellen Präferenzen, bringt Klarheit. Teilnehmer entdecken, wie sie eigene Ressourcen am besten nutzen können, um hervorragende Leistungen zu erbringen - was immer sie tun und wofür immer sie sich bewusst entscheiden.

Entsprechend fokussiert das Career Consulting auf das ganzheitliche Prinzip der eigenen Integrität, um die individuellen Charakteristika des Teilnehmers umfassend zu verstehen und ihn zu unterstützen, sich entscheidend voranzubringen.

Unsere Absicht ist es, die Brücke zwischen emotionaler und analytischer Intelligenz zu schlagen. Deshalb konzentrieren wir uns primär auf die Realisierung des persönlichen Potentials, die reinste Quelle von Erfolg und Wohlbefinden.

Das Ziel ist die Steigerung der individuellen Performance im Berufs- und Privatleben, welche unsere Möglichkeiten erweitert, Personen bei ihrem nächsten Karriereschritt effektiv zu unterstützen, sowie Firmen darin, die am besten geeigneten Persönlichkeiten zu engagieren.

- Entschlossenheit
- Schnelligkeit
- Persönliche Stärke
- Effektivität
- Balance zwischen Emotion und Logik

